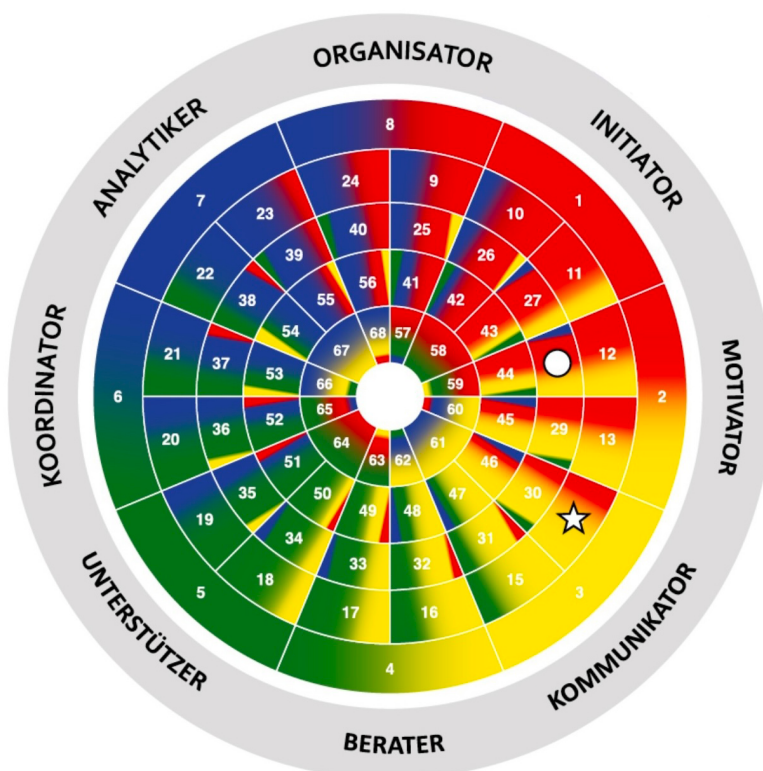


AEC - DISC / POTENZIALANALYSE FÜR RALF H. KOMOR

RHK 08. Mai 2022

Sie sind der Typ „MOTIVATOR“ auf Position 28 des AEC®-Rads



Potenzialanalyse

Sie zeichnen sich vor allem durch Ihre intuitive Herangehensweise an Dinge aus. Sie sind ein unverzichtbarer Bestandteil jedes Unternehmens, da Sie einmalig und unnachahmlich, möglicherweise aber auch als schwierig zu leiten, undurchschaubar und inkonsistent erscheinen. Das ist das Besondere an der Intuition: Sie kann nicht erklärt werden, selbst wenn sie in Ihrem Fall durch eine gewisse objektive, konsequente Seite nuanciert wird.

Die Art und Weise, mit der Sie die zwei Hälften (die aufgabenbezogene und die menschbezogene) Ihrer extrovertierten Seite miteinander in Einklang bringen und damit umgehen, ist sowohl Ihre Stärke als auch eine Ihrer potenziellen Schwächen. Dasselbe gilt für Ihre Fähigkeit, konkrete Ergebnisse und auch das Wohlbefinden Ihrer Mitmenschen zu berücksichtigen.

RALF H. KOMOR

Interim Manager DDIM®
Diplom Wirtschaftsingenieur

Jahnstraße 13
D-68526 Ladenburg
+49-173-148-6843
ralf@komor.de
www.komor.de



Von Natur aus sehr extrovertiert entwickeln und fördern Sie gerne Projekte und stützen sich dabei auf Ihre Intuition. Sie lieben Herausforderungen und Abwechslung und gleichzeitig auch das Vergnügen.

Sie mögen verzwickte Situationen, aber keine übermäßige Strenge. Hohe Zielsetzungen machen Ihnen keine Angst und Sie gehen gerne Risiken ein, solange Sie die Situation spannend und interessant finden.

Sie lieben die Herausforderung, lieben es, zu handeln, unter Druck zu arbeiten und Ergebnisse zu erzielen. Sie haben dabei gerne Kontakt mit anderen Menschen, woraus Sie Anerkennung und Freude ziehen. Sie wissen, was Sie wollen und wie Sie es erreichen können. Dabei halten Sie sich stets an die dafür notwendigen Regeln.

Durch Ihren Enthusiasmus und Ihre ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit setzen Sie sich gerne für Veränderungen ein, fördern innovative Projekte und wecken bei Anderen erfolgreich Interesse dafür.

Sie beeinflussen und begeistern Ihre Mitmenschen durch Ihren Optimismus, Ihr Charisma und Ihre Dynamik. Dadurch erlangen Sie Führungspositionen und die Anerkennung, die Sie für sich brauchen. Allerdings haben Sie auch die Tendenz, sich in Situationen zu sehr in den Vordergrund zu drängen.

Chancen und Möglichkeiten, die in der Zukunft liegen, reizen Sie mehr als die gegenwärtige oder vergangene Realität. Herausforderungen und Gelegenheiten sind wichtige Elemente Ihres Erfolgs. Ihr kreatives Wesen und das detaillierte Ausmalen Ihrer Träume spornen Sie an.

Ihr Streben nach Abwechslung, nach Unvorhergesehenem und Neuem sowie Ihr mangelndes Interesse an Einzelheiten können dazu führen, dass Sie an Strukturen und Routine ersticken. Falls nötig, können Sie jedoch auch Reflexions- und Analysefähigkeiten an den Tag legen.

Sie bevorzugen abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem geselligen Umfeld und fürchten möglicherweise Monotonie sowie innere und/oder äußere Stille. Wenn Sie nicht gleichzeitig mehrere Aufgaben oder Themen bearbeiten können, langweilen Sie sich schnell.

Sie haben die bemerkenswerte Fähigkeit, mehrere Projekte gleichzeitig zu starten und voranzutreiben und bei Anderen Begeisterung und Zustimmung dafür auszulösen. Wenn jedoch eines dieser Projekte anfängt, konkret Form anzunehmen und Detailplanung erforderlich ist, besteht die Gefahr, dass Sie sich nicht mehr dafür interessieren und dazu tendieren, sich ein neues Thema zu suchen.



Ihre Talente für Unternehmen

Dieser Abschnitt beschreibt Ihre Talente und Qualitäten, die Sie in einem Unternehmen einbringen können.

- bevorzugt abwechslungsreiche Tätigkeiten
- fühlt sich in einem oft wechselnden Umfeld besonders wohl
- hat ein Gespür für Dringlichkeiten ohne unnötigen Leerlauf
- sucht nach anspruchsvollen Herausforderungen, die ihn anspornen
- ist sehr entscheidungsfreudig und ergebnisorientiert
- liebt ambitionierte Herausforderungen und geht sie pragmatisch an
- liebt den Wettbewerb
- hat Sinn für Humor
- ist gesellig
- verfügt über eine kreative Originalität
- bringt seinen Enthusiasmus zum Ausdruck
- ist fähig, objektiv von Dingen Abstand zu nehmen
- kann sorgfältig und organisiert sein
- kann sich, falls nötig, auf diplomatische Weise anpassen

Ihr optimales Umfeld

Dies ist eine kurze Übersicht über ein optimales Umfeld, das für den Einsatz Ihrer Talente und Bedürfnisse ideal ist. Um Ihren Erfolg optimal zu fördern, muss Ihr Umfeld den Ausdruck und die Befriedigung zumindest einiger dieser Talente und Bedürfnisse ermöglichen.

- gleichzeitige Erledigung mehrerer Aufgaben
- zahlreiche und abwechslungsreiche Tätigkeiten
- ein Arbeitsumfeld, das schnelle Reaktionsfähigkeit und Flexibilität erfordert
- volle Autorität für die Verantwortungsübernahme
- eine Evaluierung, die sich an Ergebnissen orientiert
- ein besonders anspruchsvolles und herausforderndes Arbeitsumfeld
- Erkennung und Lösung von Problemen und Krisen im Voraus
- Bewegungs- und Handlungsfreiheit
- Förderung des Ausdrucks der eigenen Individualität
- Aufgaben, die viele persönliche Kontakte erfordern
- ein ordentlicher und strukturierter Arbeitsplatz
- Detailarbeit, die Qualitätsbewusstsein erfordert
- Respektierung festgelegter Kriterien

