

INSIGHT











MERITUS Interim Agenda 2024

Was Interim Manager aktuell bewegt...



Management Summary – MERITUS Interim Agenda 2024

10 Kernaussagen der Interim Manager auf einen Blick

-  Die durchschnittliche Auslastung der Befragten fällt um 11%-Punkte gegenüber dem Vorjahr auf 65%.
-  Projektlaufzeiten werden kürzer. Langfristige Projekte über 1,5 Jahre sind stark rückläufig.
-  Die größte Herausforderung im Interim Management sehen die Teilnehmer aktuell in der Projektakquisition.
-  Agenturen und Unternehmensberatungen vermitteln mit Abstand die meisten Interim Mandate.
-  Interim Manager haben auch 2024 Ihre Tagessätze erhöht – dies jedoch bei weitem nicht so stark wie im Vorjahr.
-  Engagements außerhalb der DACH-Region haben deutlich zugenommen.
-  Die inhaltlichen Schwerpunkte sind eher operativer Natur. Strategische Themen werden weniger behandelt.
-  Digitalisierung von Geschäftsmodellen sind wichtige Handlungsfelder. Diese werden aktuell kaum bearbeitet.
-  Cyber Security Risiken werden als wichtig erkannt. Es mangelt jedoch am Fachwissen für die Implementierung.
-  Generell erachten Interim Manager persönliche Soft Facts als wichtiger als Fachkompetenz und IT-Know-how.

Studie befragt Interim Manager jährlich zu ihren aktuellen Herausforderungen

Als Fokus in 2024 wurden Zukunftsthemen wie Digitalisierung, Künstliche Intelligenz und Cyber-Risiken näher betrachtet

MERITUS Interim Agenda 2024

Zielsetzung der Studie

Ziel ist es ein Stimmungsbild über die aktuelle Situation der Interim Manager zu erhalten und die Entwicklung in der Wirtschaft im jeweiligen Vorjahresvergleich darzustellen.

Befragte Zielgruppe

Die Studie richtet sich an Interim Manager in Deutschland, die schwerpunktmäßig in der Ergebnisverbesserung und Restrukturierung tätig sind.

Erhebungsmethodik

Die standardisierte Befragung fand im Rahmen einer anonymen Online-Umfrage im Zeitraum von 07.08.2024 bis 08.09.2024 statt.

Inhaltliche Studienschwerpunkte

Der Fragebogen umfasst 24 Fragen zu 3 jährlich wiederkehrenden Themenfeldern und einem Sonderthema. Das Sonderthema wurde auf Basis der Befragungsergebnisse des Vorjahres gewählt.

IM-Erfahrung und Spezialisierung	Kaufmännischer Rahmen von IM-Projekten	Aktuelle Trends und Herausforderungen im IM
<ul style="list-style-type: none">▪ Unternehmensgröße, Branche und Region▪ Tätigkeit und Position im Unternehmen	<ul style="list-style-type: none">▪ Projektakquisition und Projektdauer▪ Tagessätze und Auslastung	<ul style="list-style-type: none">▪ Benötigte Fähigkeiten als Interim Manager▪ Größte Herausforderungen im Markt

Sonderthemen 2024

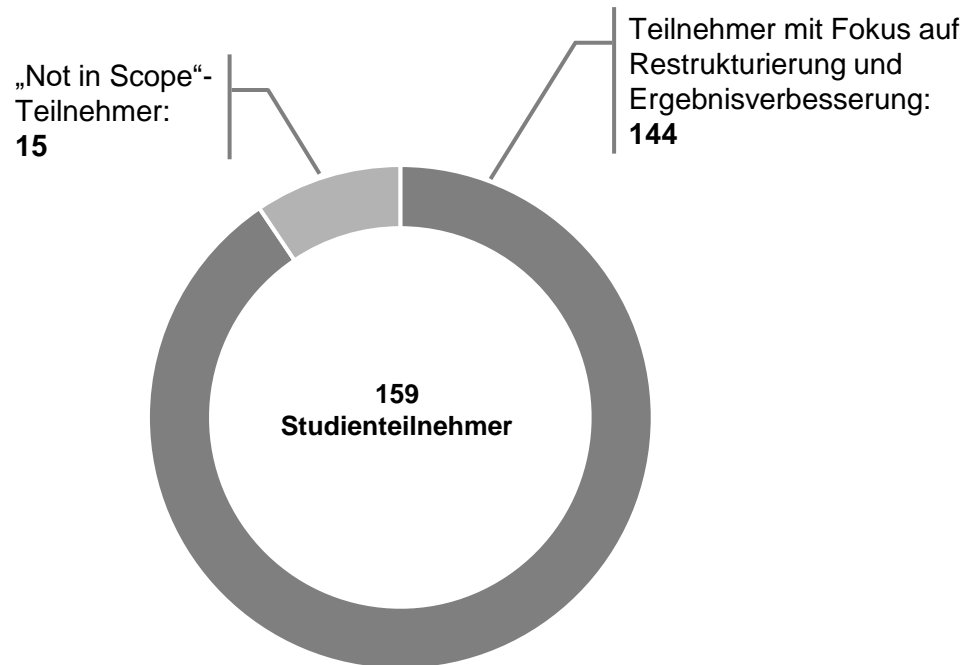
- Digitalisierung von Geschäftsmodellen
- Auswirkungen von Cyber Security Risiken
- Nutzung von Künstlicher Intelligenz (KI)

An der Studie 2024 haben insgesamt 159 Interim Manager teilgenommen

Ergebnisse beziehen sich ausschließlich auf Interim Manager, die in der Restrukturierung und Ergebnisverbesserung tätig sind

Studienteilnehmer nach Selbstklassifizierung

Sind Sie Interim Manager und schwerpunktmäßig in der Restrukturierung und Ergebnisverbesserung tätig?
[Anzahl der Teilnehmer in %]



- Im Rahmen der Interim Agenda werden jährlich die Interim Manager der Equipe MERITUS befragt.
- MERITUS Interim Manager sind schwerpunktmäßig in der Ergebnisverbesserung und Restrukturierung tätig.
- Auf Wunsch wurde ab 2024 der Teilnehmerkreis der Studie über die MERITUS Equipe hinaus erweitert. (> Öffentliche Online Befragung)
- Für die bestmögliche Vergleichbarkeit der Zeitreihen wurde der Auswertungskreis auf Interim Manager mit Fokus auf Ergebnisverbesserung und Restrukturierung begrenzt. (> Eigenklassifikation)
- Insgesamt haben 144 Interim Manager aus dem Fokusbereich teilgenommen. Die nachfolgenden Auswertungen beziehen sich ausschließlich auf diesen Kreis.
- Nachfolgende Interjahresvergleiche aus den Interim Manager Agendas 2023 und 2024 sind daher Tendenzaussagen und erfüllen nicht den Tatbestand der Basisgleichheit. (Querschnittsbefragung - Keine Panelbefragung!)
- 15 Teilnehmer sind keine Interim Manager. Deren Angaben wurden daher nicht berücksichtigt.



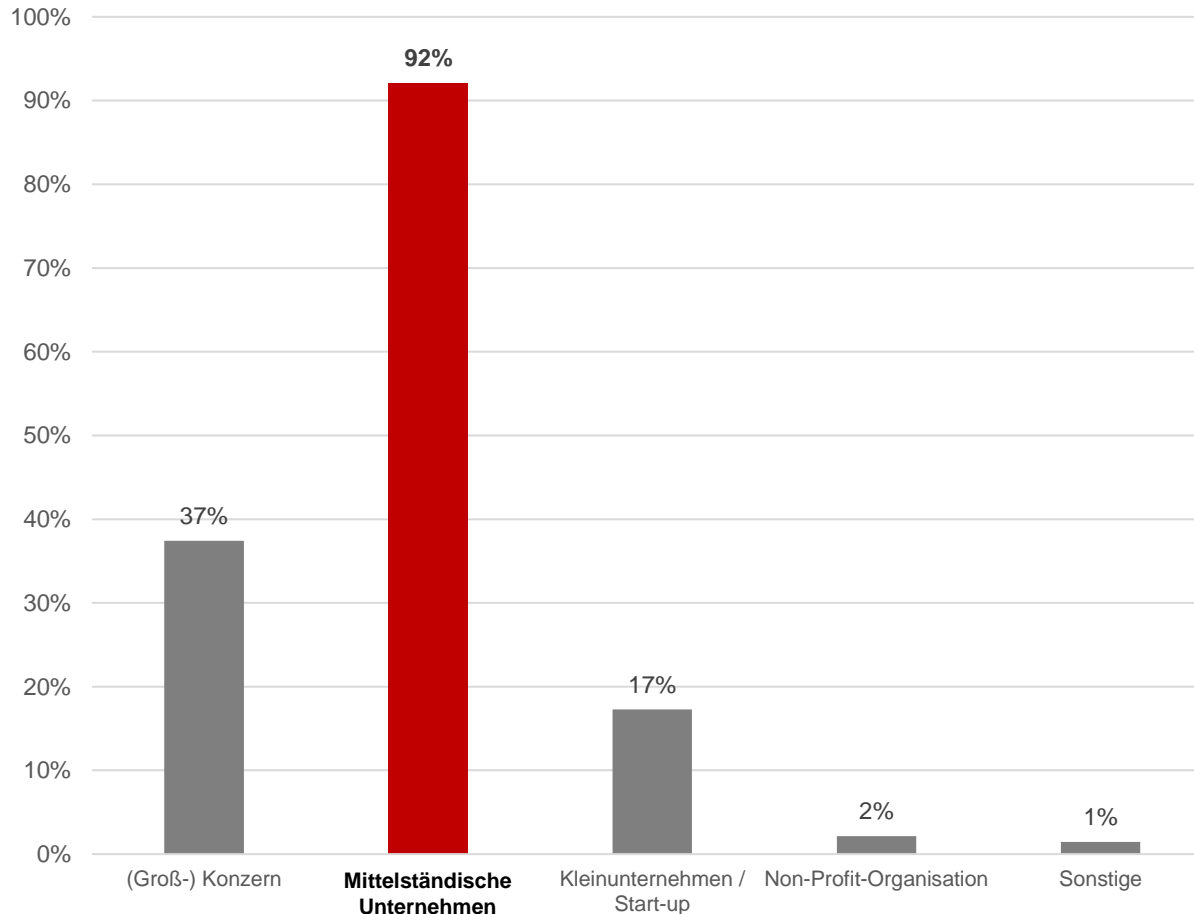
Wo und wofür werden Interim Manager eingesetzt?

Über 90% der Interim Manager hatten Mandate im klassischen Mittelstand

37% der Teilnehmer waren teilweise oder ausschließlich in (Groß-) Konzernen tätig

In welcher Unternehmensart waren Sie als Interim Manager hauptsächlich tätig?

[Anzahl der Teilnehmer in %, Mehrfachantwort möglich]



- Mittelständische Unternehmen bleiben mit einem Anteil von 92% die wichtigsten Auftraggeber für Interim Manager.
- 37% der Befragten waren für (Groß-) Konzerne tätig.
- Nur 17% der Interim Manager arbeiteten in Kleinunternehmen bzw. Start-ups.



Insgesamt sind 56% der Interim Manager ausschließlich in einer Unternehmensart tätig.

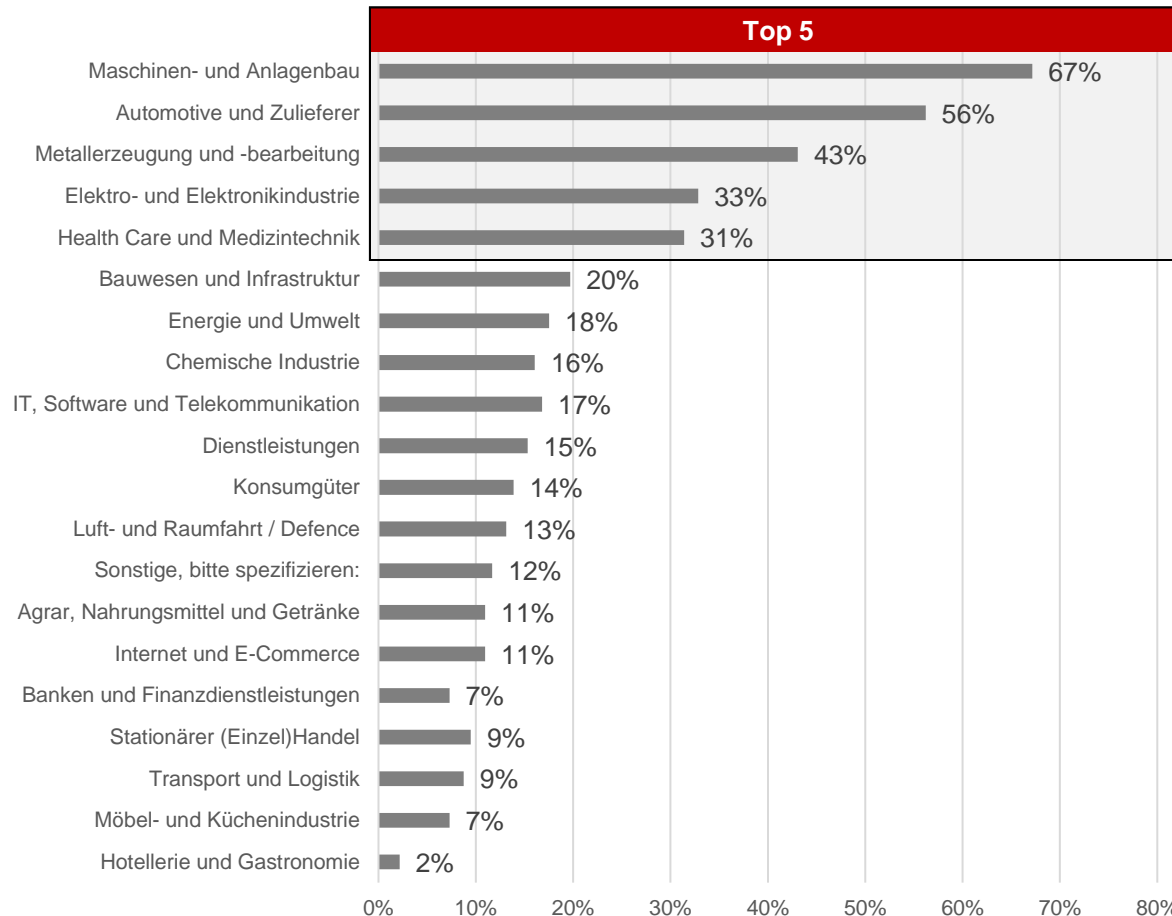
50% der Interim Manager im Mittelstand sind auf diese Größenklasse spezialisiert. (Angabe von nur einer Kategorie)

Die Interim Manager waren hauptsächlich im produzierenden Gewerbe tätig

Über die Hälfte der Teilnehmer war in der Automotive Industrie aktiv, über 2/3 im Maschinen- und Anlagenbau

In welchen Branchen waren Sie als Interim Manager aktiv?

[Anzahl der Teilnehmer in %, Mehrfachantwort möglich]



- Die fünf meistgenannten Branchen sind klassische, produktionsorientierte deutsche Industrien.
- Der Maschinen- und Anlagenbau wurde von über 2/3 der Teilnehmer als Tätigkeitsfeld angegeben.
- Auch die Automotive und Zuliefererindustrie (56%) sowie die Metallerzeugung und -bearbeitung (43%) waren wichtige Einsatzbereiche.
- In Dienstleistungssektoren und Handel sind nur wenige Interim Manager tätig.

Eine Spezialisierung nach Branche ist nicht zu erkennen.

Im Schnitt waren die Interim Manager in mehr als 4 Branchen tätig.

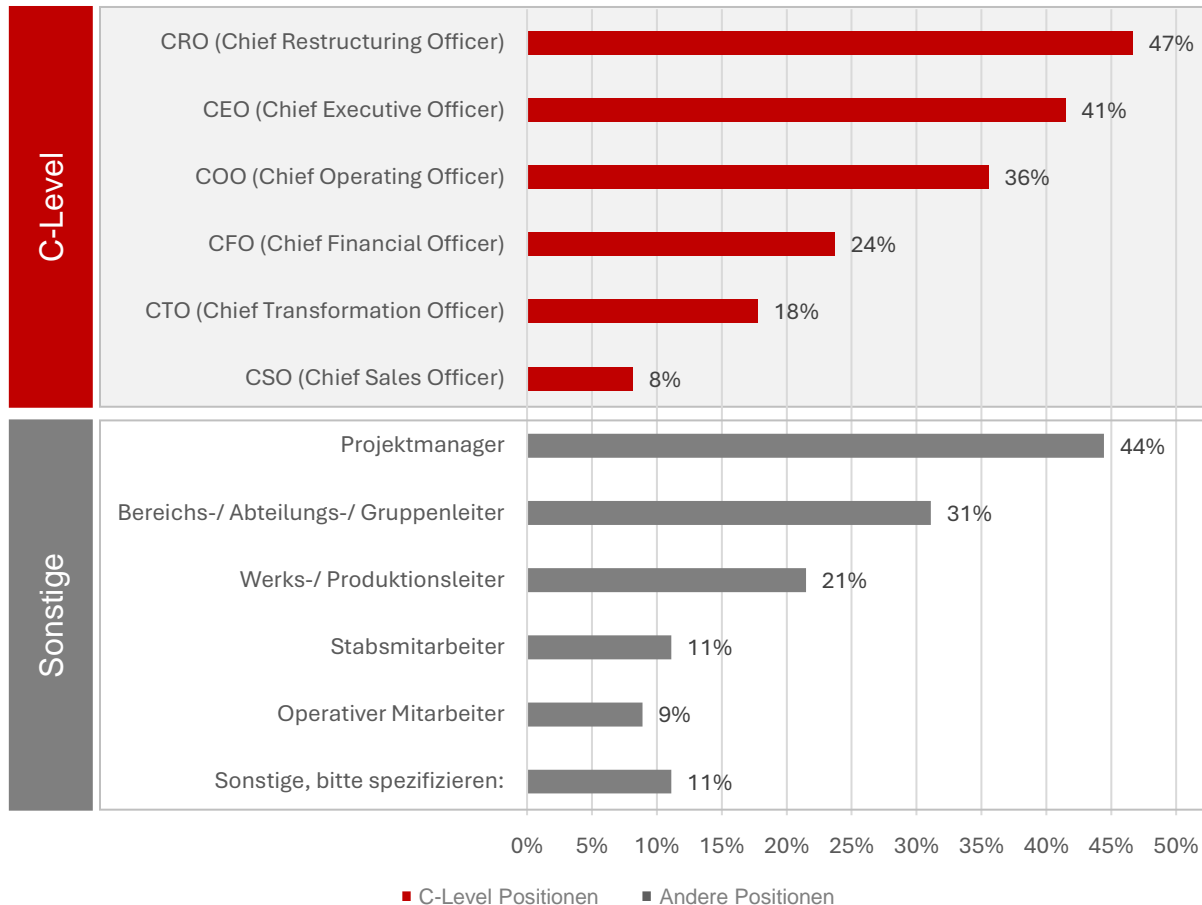
Nur 12% der Interim Manager gaben eine Branche exklusiv an.

Die Interim Manager waren primär in C-Level-Positionen beschäftigt

Der „Projektmanager“ ist die am häufigsten genannte Position außerhalb der Geschäftsführung

Welche Positionen haben Sie als Interim Manager wahrgenommen?

[Anzahl der Teilnehmer in %; Mehrfachantwort möglich]



- Die Position als CRO wird mit einem Anteil von 47% am häufigsten wahrgenommen.
- Mit 44% ist die Position des Projektmanagers der zweithäufigste Einsatzbereich der Interim Manager.
- 41% waren bereits als CEO und 36% als COO tätig.
- Rund 1/3 der Befragten waren bereits als Bereichs- oder Abteilungsleiter tätig und etwa jeder Fünfte als Werks- bzw. Produktionsleiter.
- Stabs- und Mitarbeiterpositionen sind mit 11% respektive 9% eher die Ausnahme.

Die Interim Manager waren im Schnitt in 3 verschiedenen Positionen tätig.

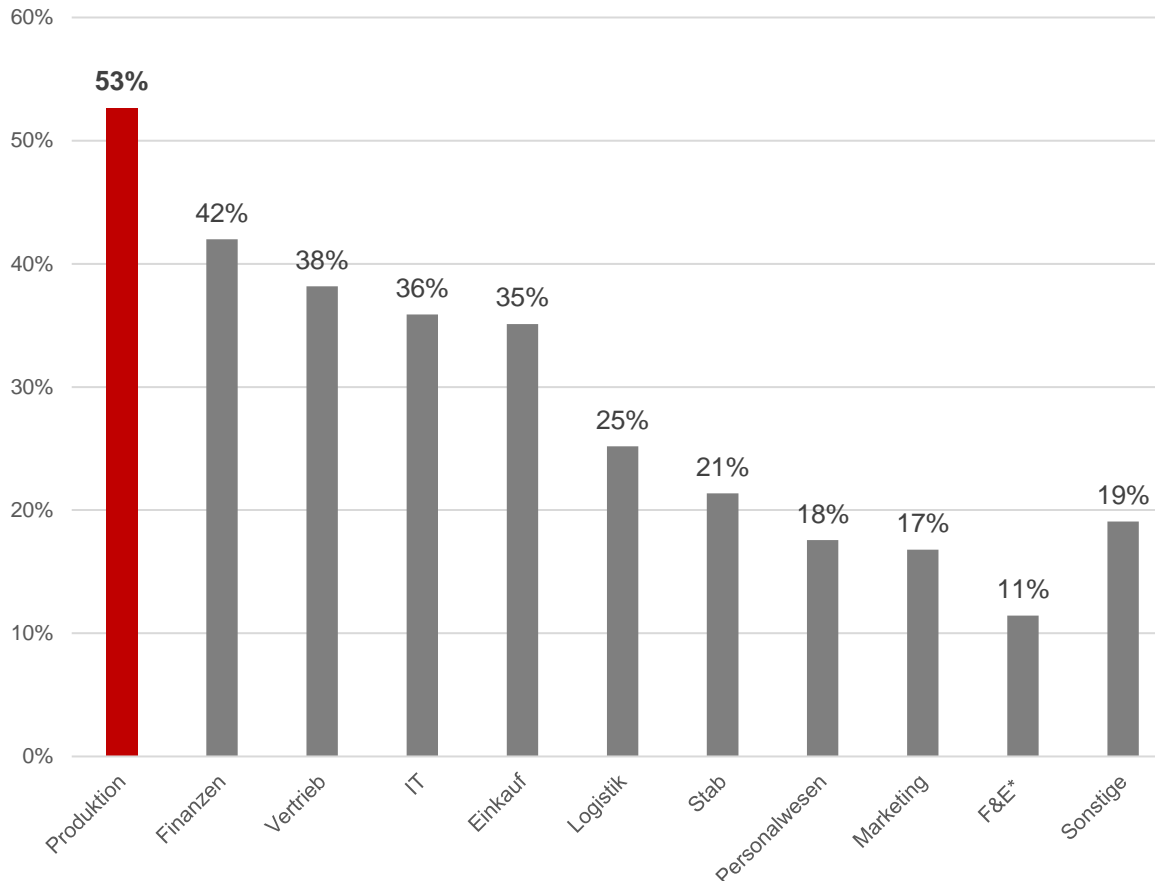
Insgesamt waren 85% der Interim Manager bereits auf C-Level tätig.

Über die Hälfte der Interim Manager war im Bereich „Produktion“ tätig

Der Finanzbereich ist ebenfalls wichtiges Tätigkeitsfeld - 42% der Teilnehmer gaben eine Tätigkeit dort an

In welchen Funktionsbereichen waren Sie als Interim Manager tätig?

[Anzahl der Teilnehmer in %, Mehrfachantwort möglich]



- Mit 53% ist der Produktionsbereich der häufigste Einsatzbereich der Interim Manager.
- Dabei gaben 21% der Interim Manager an als Werks-/Produktionsleiter tätig gewesen zu sein.
- Dabei waren 36% auf C-Level als COO tätig.
- Einsätze im Funktionsbereich F&E sind mit nur 11% eher selten.
- Unter „Sonstige“ wurde vor Allem der Funktionsbereich der Geschäftsführung und -leitung genannt.

Es ist keine Spezialisierung nach Funktionsbereichen erkennbar.

Im Schnitt gaben die Interim Manager Tätigkeiten in 3 verschiedenen Funktionsbereichen an.

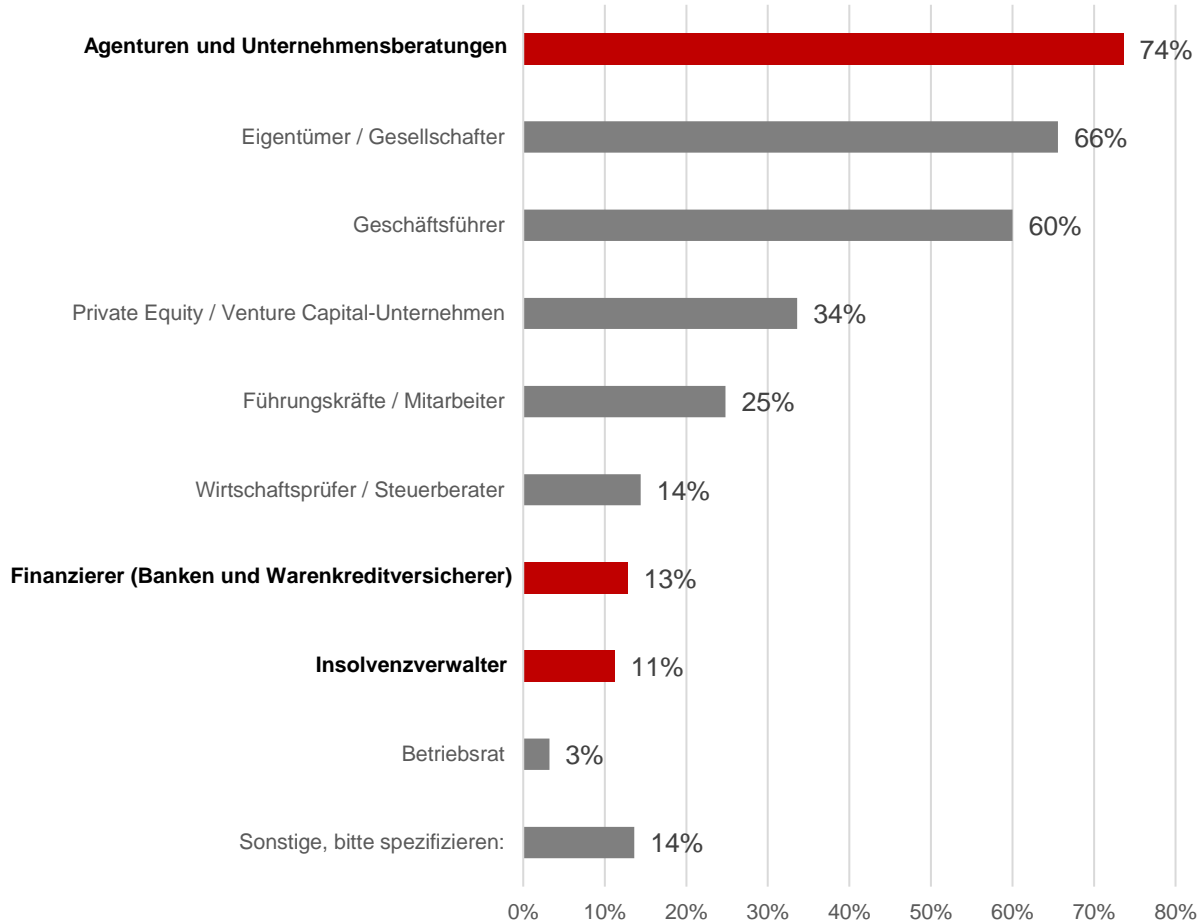


Wer holt Interim Manager und für wie lange?

Agenturen und Unternehmensberatungen sind die besten Mandatsvermittler

Finanzierer (13%) und Insolvenzverwalter (11%) vermitteln selten direkt Interim Manager

Über welche Instanzen sind Sie hauptsächlich für Ihre Interim Positionen empfohlen worden?
[Anzahl der Teilnehmer in %, Mehrfachantwort möglich]



- Rund 3/4 der Interim Manager wurde bereits durch Agenturen und Unternehmensberatungen vermittelt.
- Im Bereich „Sonstige“ wurden darüber hinaus primär Unternehmensberatungen als Vermittler genannt.
- 66% der Interim Manager gaben Eigentümer und Gesellschafter als hauptsächliche Instanz bei der Empfehlung für Mandate an.
- Geschäftsführer sind mit 60% ebenfalls eine wichtige Instanz bei der Mandatsempfehlung.
- Dementgegen sind Finanzierer (13%) und Insolvenzverwalter (11%) recht unbedeutend im direkten Mandatsbezug.



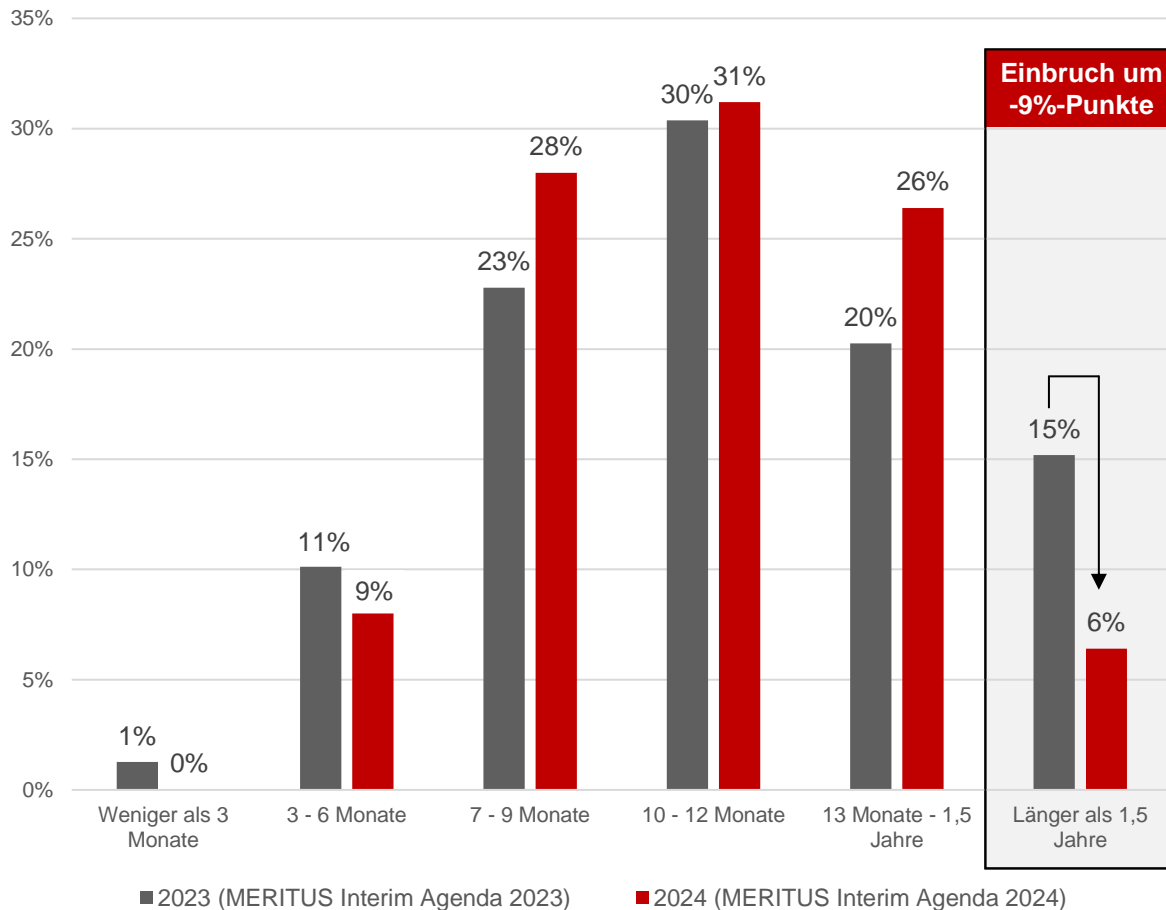
Agenturen und Unternehmensberatungen vermitteln mit Abstand die meisten Interim Mandate.

Langläufer-Projekte sind im Vergleich zum Vorjahr deutlich zurückgegangen

Die Projektdauer von Interim Mandaten beträgt in der Regel mindestens ein halbes Jahr

Wie lange war die durchschnittliche Einsatzdauer Ihrer Projekte?

[Anzahl der Antworten in %, Vergleich zum Vorjahr, Einzelantwort]



- Über 90% der Interim Manager gaben eine durchschnittliche Einsatzdauer von über einem halben Jahr an.
- Projekteinsätze mit einer Dauer von 10-12 Monaten waren auch in 2024 am häufigsten.
- Mandate zwischen 13 Monaten und 1,5 Jahren sind im Vergleich zum Vorjahr gestiegen (+6%-Punkte).
- Langfristige Projekte (>1,5 Jahre) sind im Jahr 2024 um -9%-Punkte zurückgegangen.



Die typische Einsatzdauer von Interim Mandaten liegt zwischen 0,5 und 1,5 Jahren.

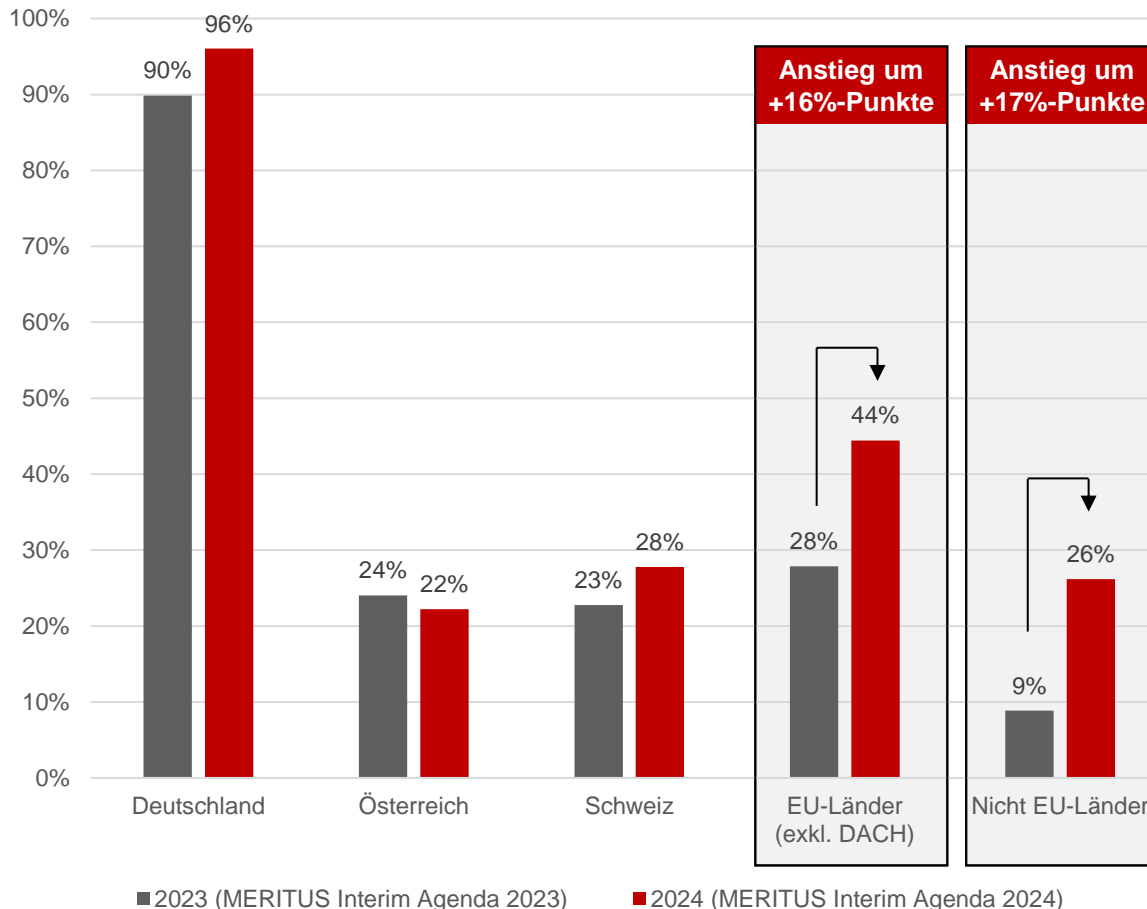
Langfristige Projekte werden seltener.

Engagements außerhalb der DACH-Region haben deutlich zugenommen

96% der der Interim Manager gaben darüber hinaus an, in Deutschland tätig gewesen zu sein

In welchen Ländern waren Sie hauptsächlich tätig?

[Anzahl der Teilnehmer in %, Vergleich zum Vorjahr, Mehrfachantwort möglich]



- 96% der Teilnehmer waren oder sind aktuell in Deutschland tätig.
- Hinweis: Im Rahmen der Befragung wurden primär deutsche Interim Manager befragt.
- Engagements im EU-Ausland sind im Vergleich zum Vorjahr um +16%-Punkte gestiegen.
- Engagements im Nicht EU-Ausland sind im Vorjahresvergleich ebenfalls stark gestiegen (+17% -Punkte).
- Bei den Nicht EU-Ländern steht die USA an der Spitze, gefolgt von China.

Der regionale Tätigkeitsbereich ist internationaler geworden.

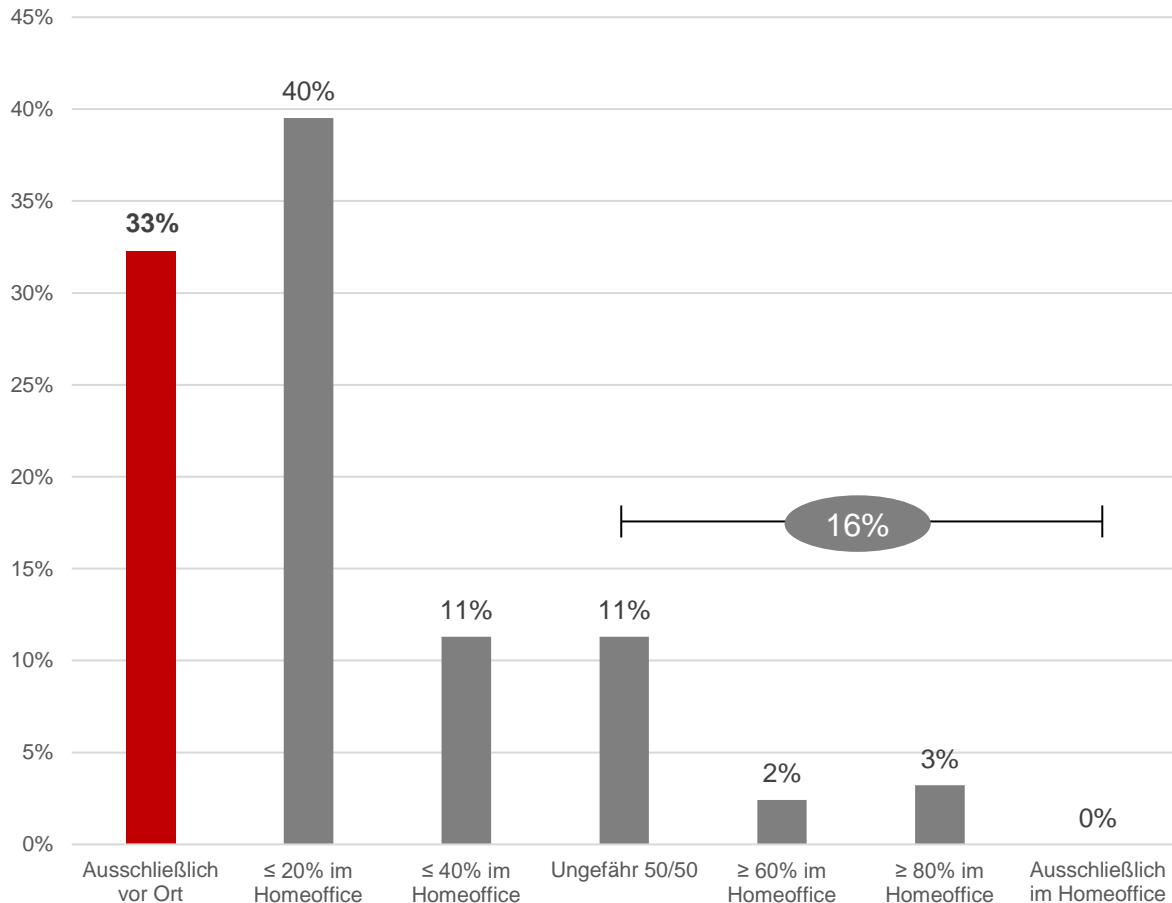
Dies betrifft sowohl Mandate im EU- als auch Nicht-EU-Ausland.

Nur 1/3 der Interim Manager ist kontinuierlich vor Ort beim Kunden

16% der Interim Manager gab an, dass sie mindestens die Hälfte ihrer Arbeitszeit im Home Office verbringen

Arbeiten Sie als Interim Manager eher vor Ort oder eher im Homeoffice?

[Anzahl der Teilnehmer in %, Einzelantwort]



- 2024 gaben 33% der Interim Manager an, ausschließlich vor Ort bei ihren Mandanten zu arbeiten.
- 40% der Teilnehmer gaben Homeoffice-Tätigkeiten von bis zu 20% an (entspricht 1 Tag basierend auf einer 5-Tage-Woche).
- 16% der Teilnehmer gaben an, mindestens die Hälfte ihrer Arbeitszeit im Home Office zu verbringen.



Interim Manager arbeiten weiterhin auch aus dem Home Office.

Trotz hoher C-Level Dichte sind nur 33% zu 100% beim Kunden vor Ort.



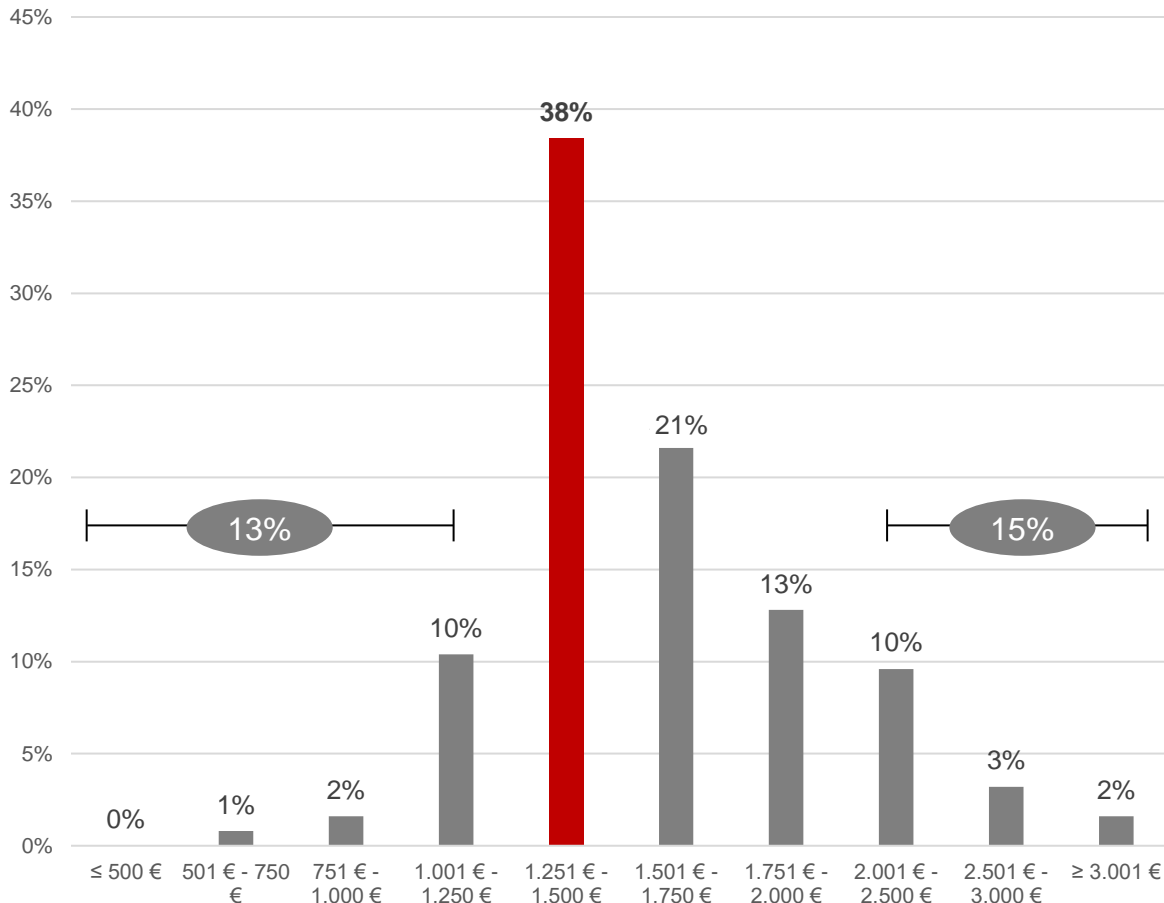
Was verdienen Interim Manager mit welcher Auslastung?

Der aktuelle Median-Tagessatz der Interim Manager liegt zw. 1.251 € und 1.500 €

Nur 15% der Interim Manager gaben einen Tagessatz von über 2.000 € an

In welchem Bereich liegt Ihr aktueller Tagessatz (exklusive Reisekosten)?

[Anzahl der Teilnehmer in %, Einzelantwort]



- 38% der Interim Manager gaben an, einen aktuellen Tagessatz zwischen 1.251 € und 1.500 € zu haben.
- 22% der Interim Manager bezifferten ihren aktuellen Tagessatz zwischen 1.501 € und 1.750 €.
- Nur 15% gaben einen Tagessatz von über 2.000 € an.
- Tagessätze von unter 1.250 € wurden von 13% angegeben.



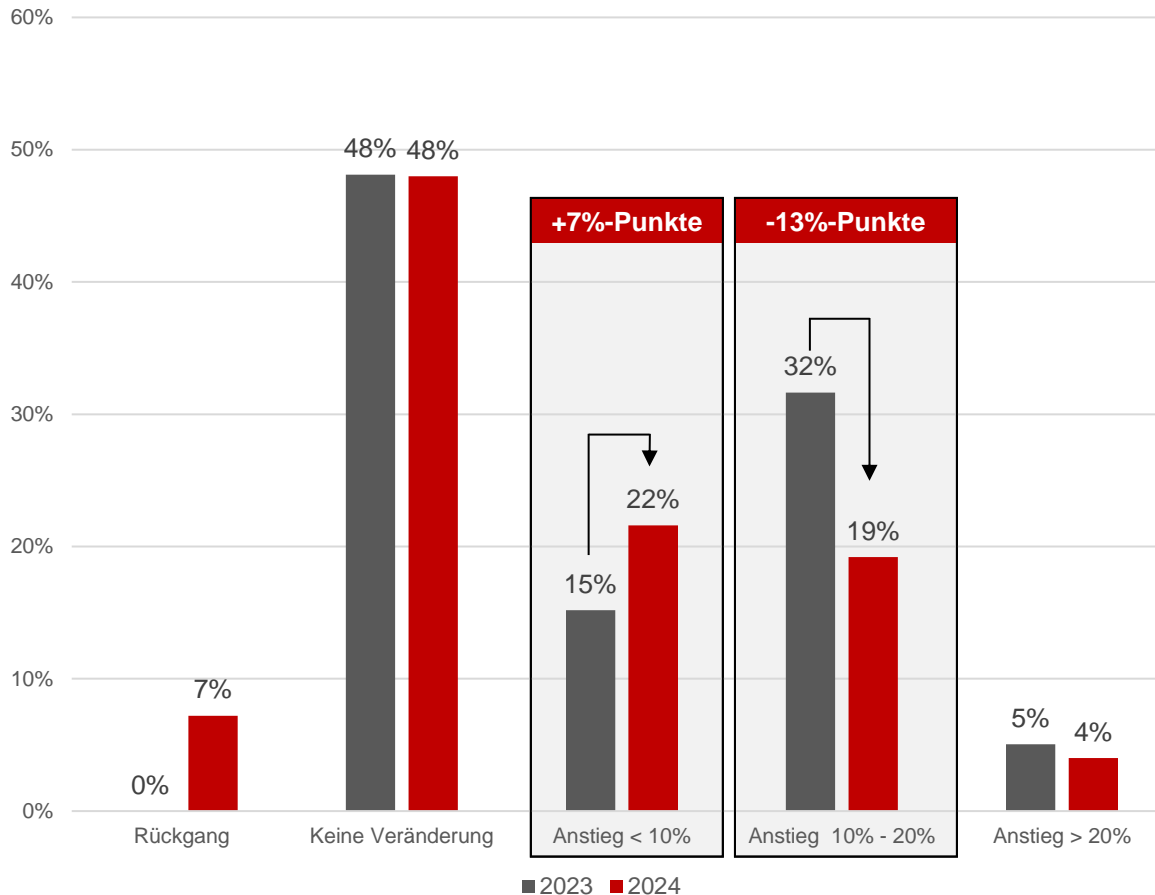
Bei 72% der Interim Manager liegt ihr aktueller Tagessatz 2024 zwischen 1.251 € und 2.000 €.

Auch 2023 steigen Tagessätze weiter an, allerdings weniger stark als im Vorjahr

7% der Teilnehmer gaben an, ihren Tagessatz reduziert zu haben

Wie hat sich Ihr Tagessatz in 2024 im Vergleich zu 2023 entwickelt?

[Anzahl der Teilnehmer in %, Einzelantwort]



- Fast die Hälfte der Interim Manager haben ihre Tagessätze in 2024 auf Vorjahresniveau belassen.
- 45% der Interim Manager haben in 2024 ihre Tagessätze angehoben. Im Vorjahr waren dies 52%.
- In 2024 erhöhten 19% der Interim Manager ihre Tagessätze um 10-20%. Das sind -13%-Punkte weniger als im Vorjahr.
- Moderate Anstiege des Tagessatzes von bis zu 10% haben gegenüber dem Vorjahr um 7%-Punkte zugenommen.
- 7% der Interim Manager haben ihren Tagessatz in 2024 ggü. dem Vorjahr reduziert. Im Vorjahr lag der Anteil hier bei 0%.

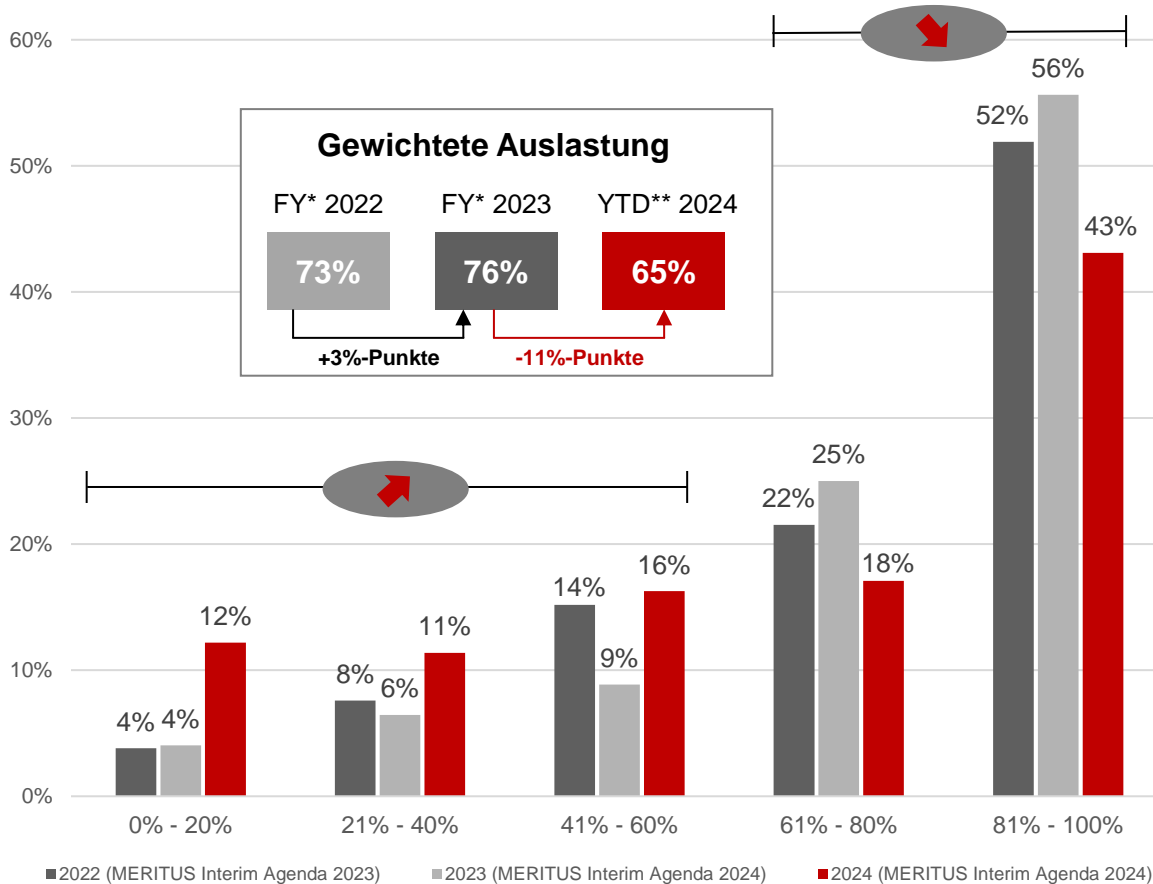


Insgesamt haben die Interim Manager auch 2024 ihre Tagessätze erhöht – dies jedoch weniger stark als im Vorjahr.

Nach einem Anstieg in 2023 sank die Auslastung 2024 YTD um 11%-Punkte

Im Jahr 2023 stieg die gewichtete Auslastung noch um +3%-Punkte im Vergleich zum Vorjahr

Wie hoch war Ihre prozentuale Auslastung in 2023 und bis dato in 2024 (nur bezahlte Tage)?
[Anzahl der Teilnehmer in %, Einzelantwort]



- Im Jahr 2024 (YTD) hatten die Interim Manager eine niedrigere gewichtete Auslastung von nur noch 65%.
- Dies entspricht einem Rückgang gegenüber dem Vorjahreswert (Full Year) von 11%-Punkten.
- Deutlich weniger Interim Manager als im Vorjahr gaben eine hohe Auslastung von über 60% an.
- Geringere Auslastungsgrade haben in 2024 (YTD) sehr deutlich zugenommen.
- Fast 40% der Interim Manager gaben an, eine Auslastung von weniger als 60% zu haben.



Die rückläufige Auslastung im Jahr 2024 stellt Interim Manager vor Herausforderungen.

*Full Year, **Year to date

Quelle: MERITUS Interim Agenda 2024, MERITUS Interim Agenda 2023

Gerade im oberen Preissegment wurden die Tagessätze weiter erhöht

Gehaltsgruppen im mittleren bis hohen Preissegment (>1.501 €) haben tendenziell eine hohe Auslastung

Vergleich der Änderung des Tagessatzes innerhalb der Gehaltsgruppen 2024

[Anzahl der Teilnehmer in % innerhalb der jeweiligen Gehaltsgruppen, Teilnehmeranzahl (#)]

		Änderung des Tagessatzes innerhalb der Gehaltsgruppen 2024		
		↘ sinkend	→ stagnierend	↗ steigend
Tagessatz 2024	500 € - 1.250 € (16)	6%	69%	25%
	1.251 € - 1.500 € (48)	13%	48%	40%
	1.501 € - 1.750 € (27)	4%	37%	59%
	1.751 € - 2.000 € (16)	6%	63%	31%
	>2.000 € (18)	0%	33%	67%

Vergleich der Auslastung 2024 innerhalb der Gehaltsgruppen 2024

[Anzahl der Teilnehmer in % innerhalb der jeweiligen Gehaltsgruppen, Teilnehmeranzahl (#)]

		Auslastung 2024		
		niedrig (0-40%)	mittel (41-60%)	hoch (61-100%)
Tagessatz 2024	500 € - 1.250 € (16)	44%	25%	31%
	1.251 € - 1.500 € (47)	34%	15%	51%
	1.501 € - 1.750 € (27)	15%	15%	70%
	1.751 € - 2.000 € (16)	12%	19%	69%
	>2.000 € (17)	0%	18%	82%

- Im oberen Preissegment (>2.000 €) haben Interim Manager die Tagessätze weiter erhöht.
- Tagessätze sinken nur bei Interim Managern, die weniger als 2.001 € pro Tag verdienen.
- Die Auslastung von Interim Manager im mittleren bis hohen Preissegment (>1.501 €) ist tendenziell höher.
- Niedrigere Auslastungen kommen insbesondere im Preissegment von 500-1.250 € vor.



Interim Manager mit bereits hohen Tagessätzen erhöhen weiter ihre Preise.

Hohe Tagessätze korrelieren mit einer hohen Auslastung.



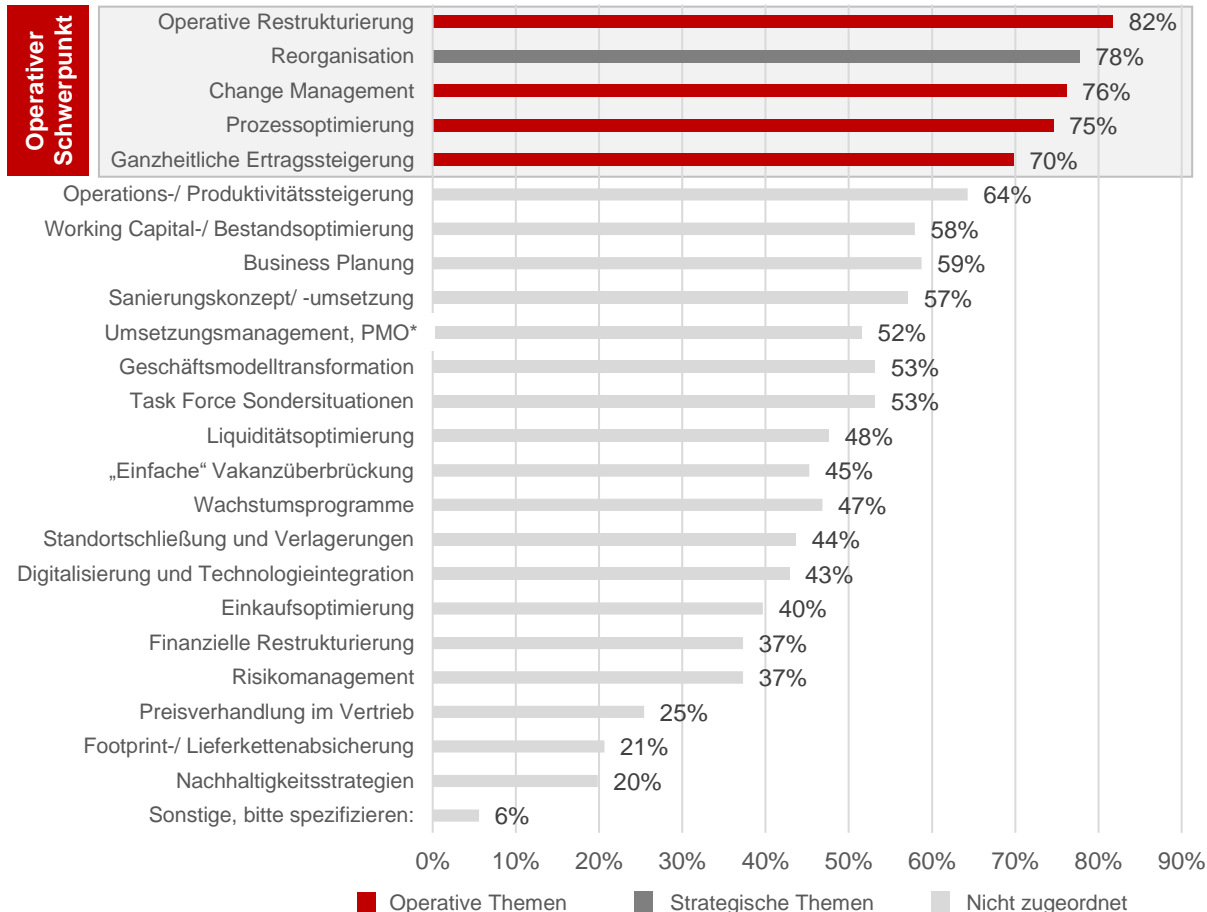
Was sind Aufgaben und Fähigkeiten von Interim Managern?

82% der Interim Manager arbeiten in der „operativen Restrukturierung“

Die Top 5 der genannten Tätigkeitsschwerpunkte der Interim Manager sind eher operativer Natur

Welche Themen haben Sie als Interim Manager bearbeitet?

[Anzahl der Antworten in %, Mehrfachantwort möglich]



- 82% der Teilnehmer haben bereits in der operativen Restrukturierung gearbeitet.
- Nur knapp über die Hälfte sind in der Erstellung oder Umsetzung von Sanierungskonzepten aktiv.
- Trotz des Fokus auf Restrukturierung befassen sich nur 37% der Interim Manager mit der finanziellen Restrukturierung von Unternehmen.
- Nur etwa die Hälfte beschäftigt sich mit Themen der Geschäftsmodelltransformation (53%).
- Digitalisierung und Technologieintegration bearbeiten nur 43% der Interim Manager.
- Nur jeder Fünfte befasst sich mit dem Thema Nachhaltigkeit (20%).

Operative Themen bilden den Schwerpunkt der Arbeit der Interim Manager.

*Project Management Office
Quelle: MERITUS Interim Agenda 2024

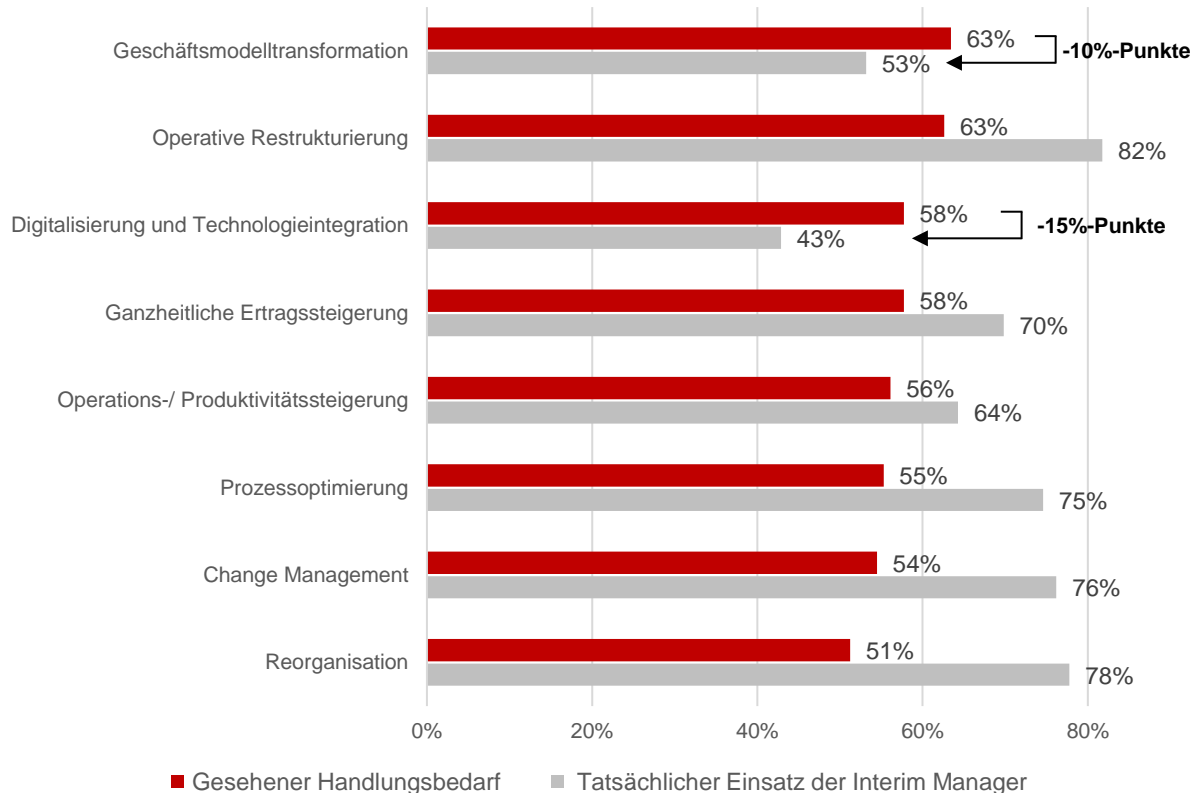
Strategische Themen werden trotz Handlungsbedarf (noch) zu wenig begleitet

Dies betrifft insbesondere die Geschäftsmodelltransformation sowie die Digitalisierung / Technologieintegration

**Wo sehen Sie als Interim Manager bei Unternehmen gerade den größten Handlungsbedarf?
Welche Themen haben Sie als Interim Manager bearbeitet?**

[Anzahl der Teilnehmer in %; Mehrfachantwort möglich]

Auszug der Top 8 Themen mit dem größten Handlungsbedarf



- Interim Manager identifizieren großen Handlungsbedarf in strategisch wichtigen Themen.
- 63% der Interim Manager sehen großen Handlungsbedarf in der Geschäftsmodelltransformation ihrer Kunden.
> Jedoch nur 53% haben bisher daran gearbeitet.
- Digitalisierung und Technologietransformation werden von 58% als wichtiges Handlungsfeld identifiziert.
> Nur 43% waren jedoch in diesem Feld auch tätig.

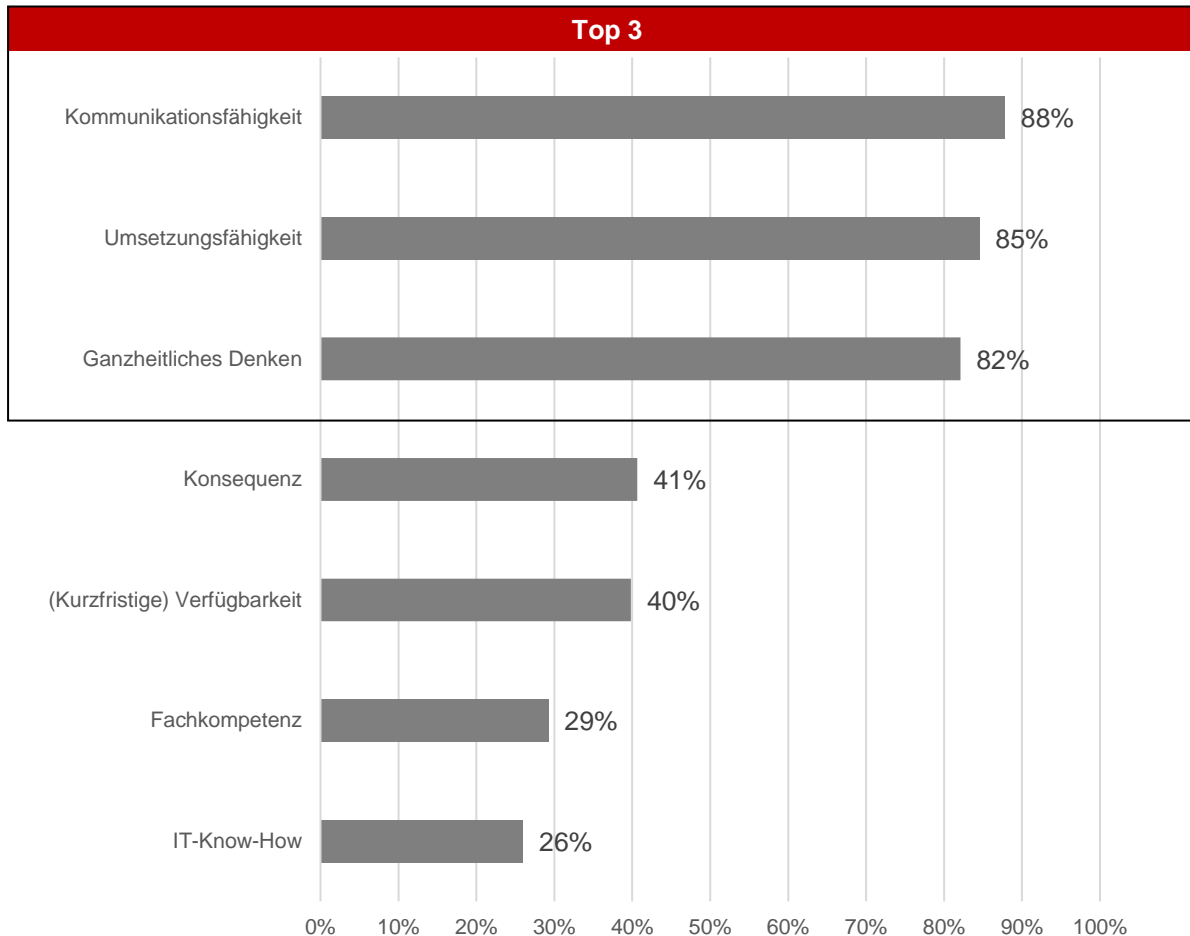
Insgesamt wurden strategisch wichtige Themen von den Interim Managern bisher wenig begleitet.

Interim Manager betonen die Bedeutung von „Soft Facts“ als Erfolgsfaktor

Für 88% der Interim Manager steht ihre Kommunikationsfähigkeit aktuell im besonderen Fokus

Welche Fähigkeiten stehen für Interim Manager aktuell besonders im Fokus?

[Anzahl der Teilnehmer in %, Mehrfachantwort möglich], Auszug



- Soft Facts, wie Kommunikationsfähigkeit, Umsetzungsfähigkeit und ganzheitliches Denken, sind gemäß der Interim Manager aktuell im besonderen Fokus.
- Nur 29% der Interim Manager geben Fachkompetenz als entscheidende Fähigkeit an.
- Auch IT-Know-how steht - trotz des hohen Handlungsbedarfs in der Digitalisierung - nur für 26% der Interim Manager im Fokus.



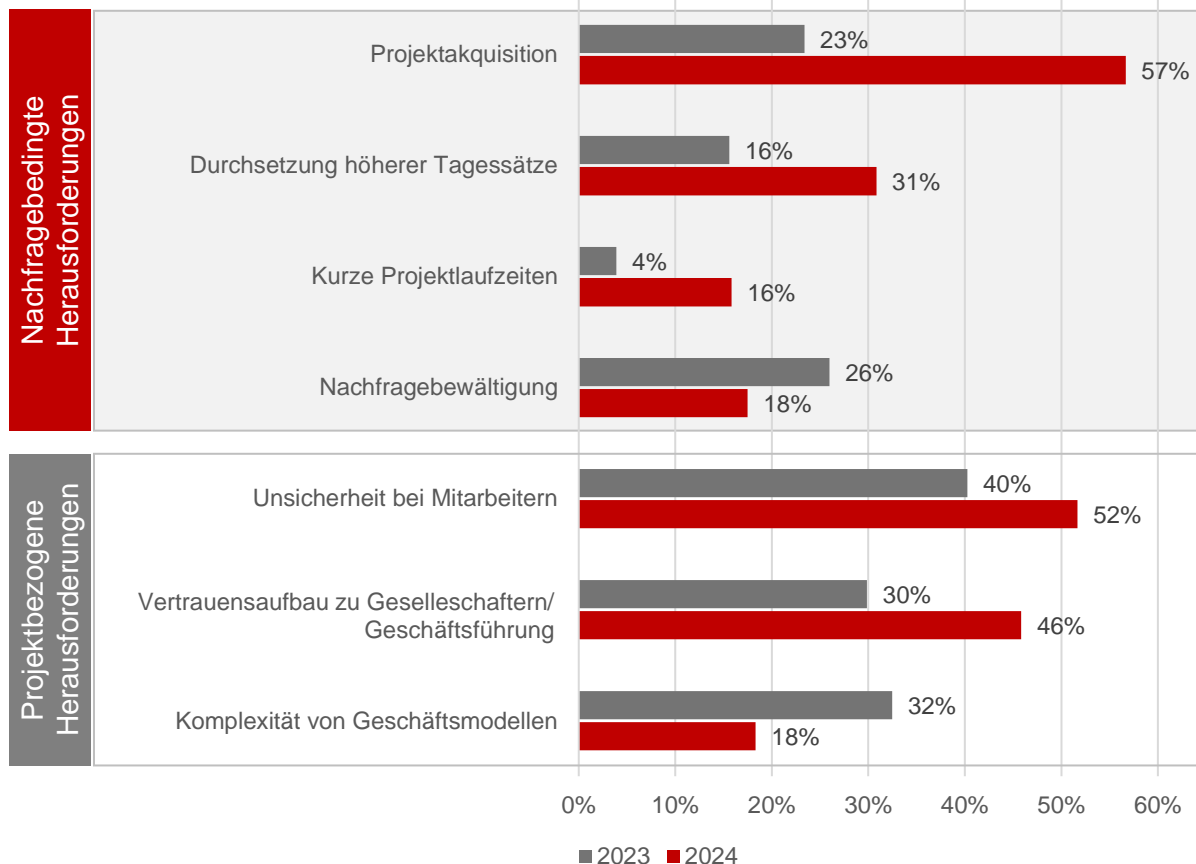
Generell erachten Interim Manager Soft Facts als wichtiger als Fachkompetenz und IT-Know-how.

Die Projektakquise ist 2024 die größte Herausforderung für Interim Manager

Gleichzeitig stellen die Durchsetzung höherer Tagessätze und kurze Projektlaufzeiten ein zunehmendes Problem dar

Was sind für Interim Manager aktuell die größten Herausforderungen?

[Anzahl der Teilnehmer in %, Vergleich zum Vorjahr, Mehrfachantwort möglich], Auszug



- 57% der Befragten sehen die Projektakquisition als größte Herausforderung (+34%-Punkte gegenüber 2023).
- Auch die Durchsetzung höherer Tagessätze wird schwieriger (+15%-Punkte gegenüber 2023).
- Immer mehr Teilnehmer sehen auch kurze Projektlaufzeiten als Problem, welches zusätzliche Komplexität in die Akquise und Projektabwicklung bringt.
- Die Nachfragebewältigung zeigt gegenüber dem Vorjahr einen klar rückläufigen Trend.
- Im Hinblick auf die projektbezogene Tätigkeit als Interim Manager sehen 52% Unsicherheiten bei Mitarbeitern als zentrale Herausforderung.
- Der Vertrauensaufbau zu Gesellschaftern und Geschäftsführen wird ebenfalls zunehmend schwierig.
- Das Thema Geschäftsmodellkomplexität wird in 2024 weniger kritisch gesehen, als im Vorjahr.

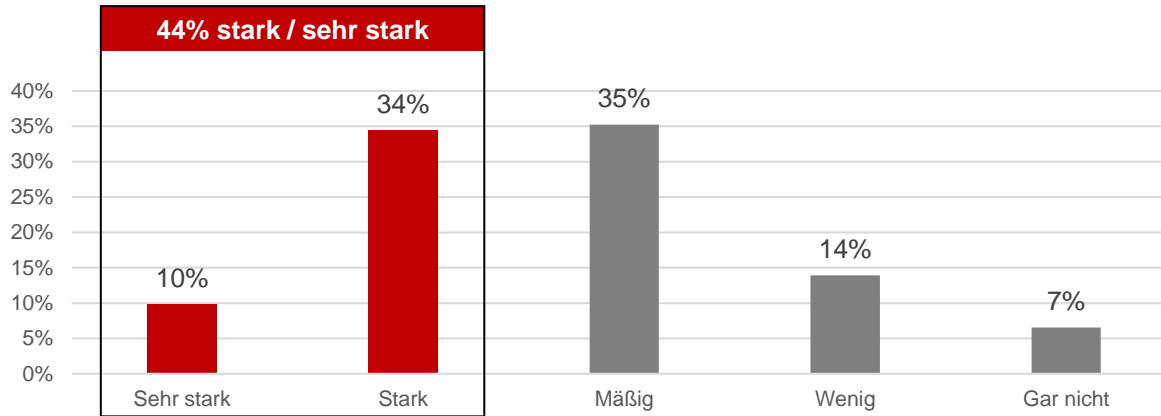


Einblick in Sonderthemen

Die Digitalisierung beeinflusst 44% der Interim Manager stark bis sehr stark

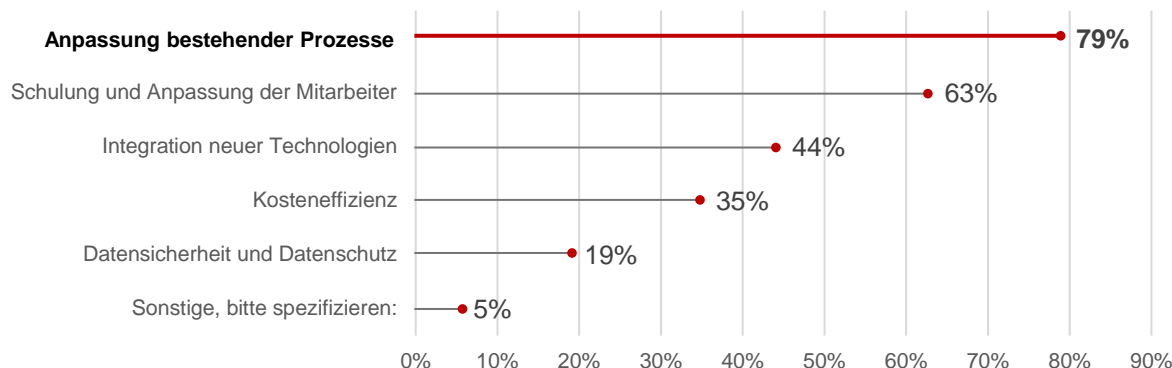
Die „Anpassung bestehender Prozesse“ wird dabei von 79% als größte Herausforderung bei der Digitalisierung wahrgenommen

Wie stark beeinflusst die Digitalisierung von Geschäftsmodellen Ihre Arbeit als Interim Manager? [Anzahl der Teilnehmer in %, Einzelantwort]



Welche Aspekte der Digitalisierung von Geschäftsmodellen stellen die größten Herausforderungen in Ihren Projekten dar?

[Anzahl der Teilnehmer in %, Mehrfachantwort möglich]



- Die Digitalisierung beeinflusst 44% der Interim Manager stark bis sehr stark.
- Die Anpassung bestehender Prozesse wird von 79% dabei als größte Herausforderung wahrgenommen.
- 63% der Interim Manager sehen in der Schulung und Anpassung der Mitarbeiter die größte Herausforderung in ihren Projekten.



Die Digitalisierung von Geschäftsmodellen beeinflusst die Arbeit von Interim Managern stark.

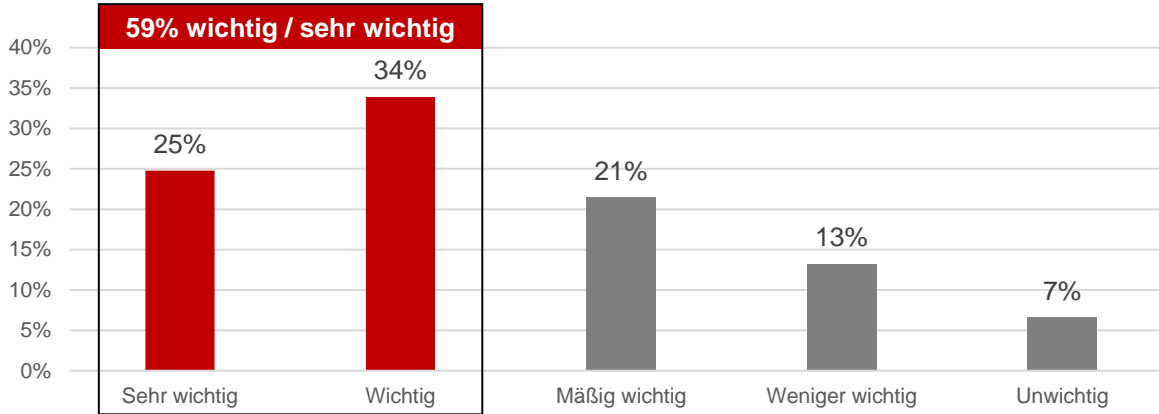
Auf die Frage, welche Fähigkeiten für Interim Manager aktuell besonders wichtig sind, gaben jedoch nur 26% IT- Know-how an.

59% der Interim Manager halten Cyber Security für wichtig bis sehr wichtig

„Fehlendes Fachwissen“ geben 72% der Interim Manager als größte Herausforderung für die Cyber Security an

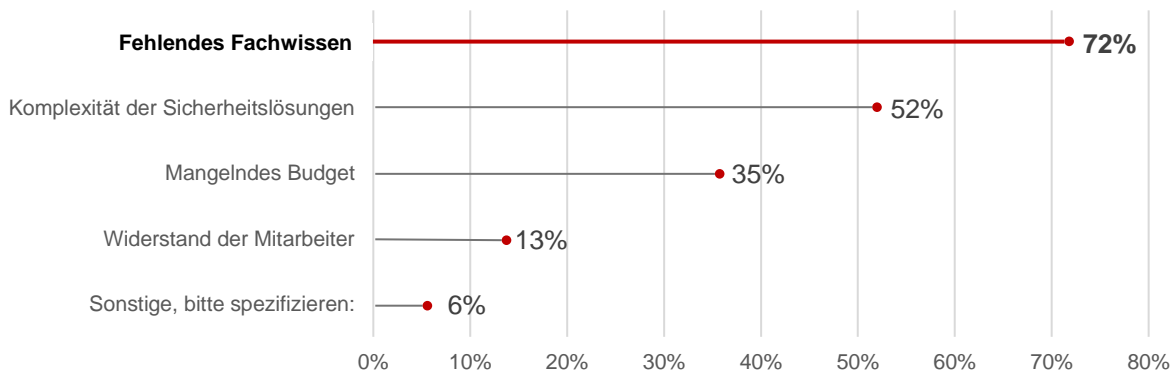
Wie wichtig ist Cyber Security in Ihren aktuellen Projekten?

[Anzahl der Teilnehmer in %, Einzelantwort]



Welche Herausforderungen sehen Sie bei der Implementierung von Cyber Security Maßnahmen in Ihren Projekten?

[Anzahl der Teilnehmer in %, Mehrfachantwort möglich]



- 59% der befragten Interim Manager schätzen Cyber Security als wichtig bis sehr wichtig in Ihren aktuellen Projekten ein.
- Fehlendes Fachwissen wird dabei von 72% als größte Herausforderung bei der Implementierung von Cyber Security Maßnahmen angegeben.
- Der Widerstand der Mitarbeiter spielt hingegen eine deutlich untergeordnete Rolle (13%).



Cyber Security Risiken werden von Interim Managern als wichtig in ihren Projekten angesehen.

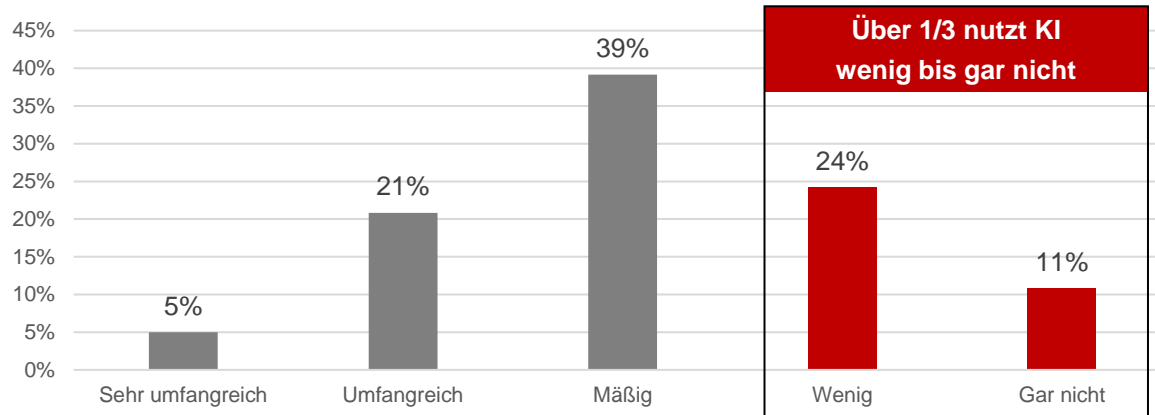
Für die Implementierung von Cyber Security Maßnahmen mangelt es jedoch an Fachwissen.

1/3 der Interim Manager nutzen KI in ihren Projekten „wenig bis gar nicht“

Dabei sehen 82% Vorteile für die Automatisierung von Routineaufgaben und 71% Möglichkeiten zur Effizienzsteigerung

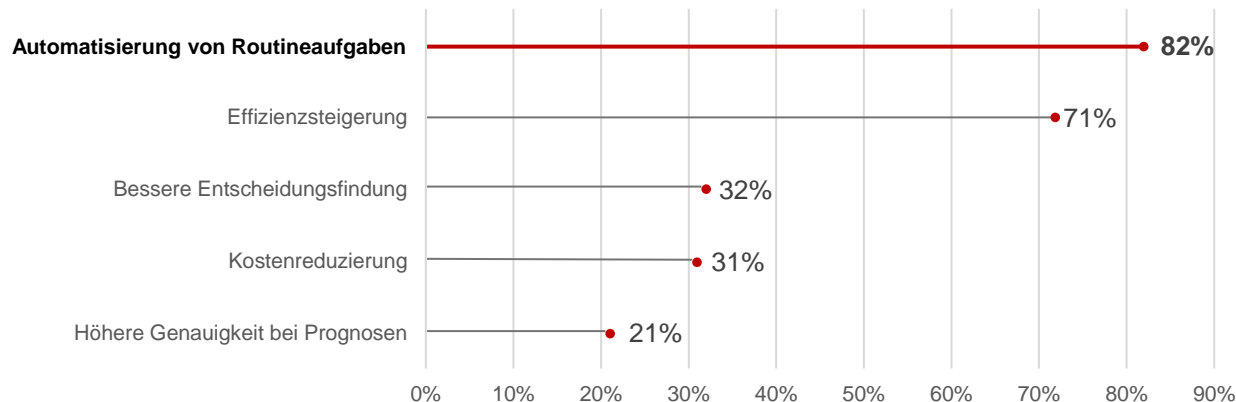
In welchem Umfang nutzen Sie Künstliche Intelligenz (KI) in Ihren Projekten?

[Anzahl der Teilnehmer in %, Einzelantwort]



Welche Vorteile sehen Sie in der Nutzung von Künstlicher Intelligenz (KI) in Ihren Projekten?

[Anzahl der Teilnehmer in %, Mehrfachantwort möglich]



- Die Teilnehmer sehen die Vorteile von KI vor allem zur Automatisierung von Routineaufgaben (82%) und zur Effizienzsteigerung (71%).
- Allerdings wird KI in den Projekten von über 1/3 der Befragten bisher noch wenig bis gar nicht genutzt.
- 39% der Interim Manager nutzen die Funktionen von KI bisher mäßig.
- Bereits 26% der Teilnehmer nutzen KI in Ihren Projekten umfangreich bis sehr umfangreich.

Trotz der Vorteile von KI bei Routineaufgaben und der Effizienzsteigerung, ist der Einsatz in Interim Projekten bisher nur mäßig.



Was kann MERITUS im Interim Management bieten?

MERITUS Business Advisors – Wir steigern die Profitabilität unserer Kunden

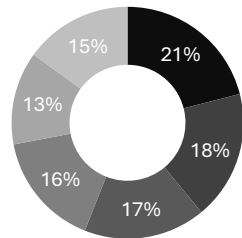
Wir sind auf Restrukturierung und Ergebnisverbesserung spezialisierte Unternehmensberater und Interim Manager

How?

Menschen

- Berater
 - Denken und handeln wie Unternehmer
- Externe
 - Strukturiert, analytisch, zahlenorientiert
- Interim Manager
 - Lösungsorientierte Umsetzer
 - Entschlossen, fachlich fundiert, menschlich
- Sprachen
 - Deutsch, Englisch, Chinesisch, Spanisch, Französisch

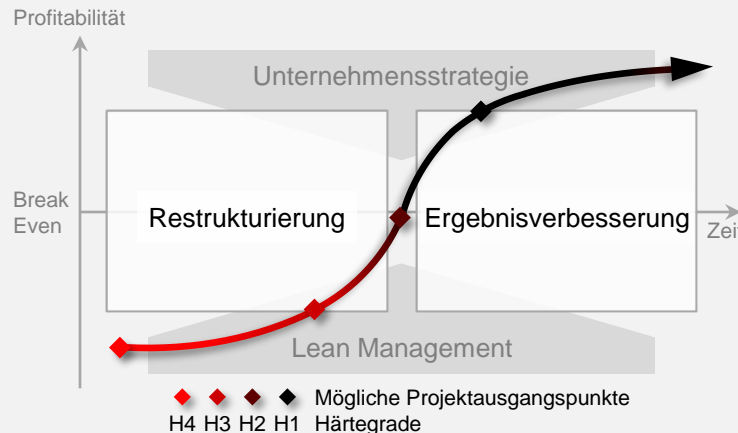
Interim Schwerpunkte



- CRO
- CEO/CFO/CSO
- (Multi-)Projektmanagement
- Werks-/Produktionsleitung
- Einkaufsleitung
- Weitere Fachbereichsleitungen

Why?

Unser Antrieb



„Wir machen den Unterschied und erzielen messbare Ergebnisse“

What?

Handlungsfokus

- Branchen
 - Automotive – 33%
 - Maschinenbau – 27%
 - Elektro – 11%
 - Konsumgüter – 8%
 - Aviation – 5%
 - Sonstige – 16%
- Unternehmensgrößen
 - < 50 Mio. € – 27%
 - 50-100 Mio. € – 28%
 - 101-500 Mio. € – 33%
 - 501-1.000 Mio. € – 8%
 - > 1.000 Mio. € – 4%
- Projektthemen
 - H1
 - Mobilisierung Vertrieb
 - Strateg. Neuausrichtung
 - Führungssysteme
 - H2
 - Standortoptimierungen
 - Fertigungsexzellenz
 - Einkaufskostensenkung
 - H3
 - Geschäftsmodelltransfor.
 - Ertragssteigerung
 - Liquiditätsmanagement
 - H4
 - Interim Mgmt. (C-Level)
 - Operat. Restrukturierung
 - Sanierungsgutachten

Erstklassige Konzepte und operative Umsetzung aus einer Hand

MERITUS zählt zu den Top Interim Manager Anbietern in Deutschland

brand eins – Die besten Unternehmensberater in Deutschland



Maschinen- und Anlagenbau			
Automotive & Zulieferer			
Restrukturierung			
Interim Management			
UNTERNEHMENSBERATUNG	KOLLEGEN- HISTORIE (2014- EMPFEHLUNG 24)	KLIENTEN- HISTORIE (2014- BEURTEILUNG 24)	
AlixPartners	●●●	■●●●●●	■●●
Atreus	●●●	■●●●●●	■●●
Alvarez & Marsal	●●●	■●●●●●	■●●
CYLAD Consulting	●●●	■●●●●●	■●●
Hanse Consulting	●●●	■●●●●●	■●●
Haselhorst Associates	●●●	■●●●●●	■●●
KEYPLAYER	●●●	■●●●●●	■●●
taskforce	●●●	■●●●●●	■●●
Deutsche Interim AG	●●●	■●●●●●	■●●
EIM Executive Interim Management	●●●	■●●●●●	■●●
Management Angels	●●●	■●●●●●	■●●
MERITUS Business Advisors	●●●	■●●●●●	■●●
Mpower	●●●	■●●●●●	■●●

Ausgezeichnete Reputation im Interim-Markt aufgrund hoher Qualität und nachweisbarer Erfolge

MERITUS Mehrwert: Interim-Besetzung mit Begleitung der Zielerreichung

Mit viel Erfahrung finden wir den passenden Interim Manager und unterstützen diesen fachlich, konzeptionell und persönlich



Interimistische Besetzung von:

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| C-Level Mandate | Fach- und Funktionsleitung |
| ▪ Chief Restructuring Officer | ▪ Werks-/ Produktionsleiter |
| ▪ Chief Executive Officer | ▪ Einkaufsleiter |
| ▪ Chief Financial Officer | ▪ (Multi-)Projektmanagement |
| ▪ Chief Sales Officer | ▪ Prozessoptimierung |

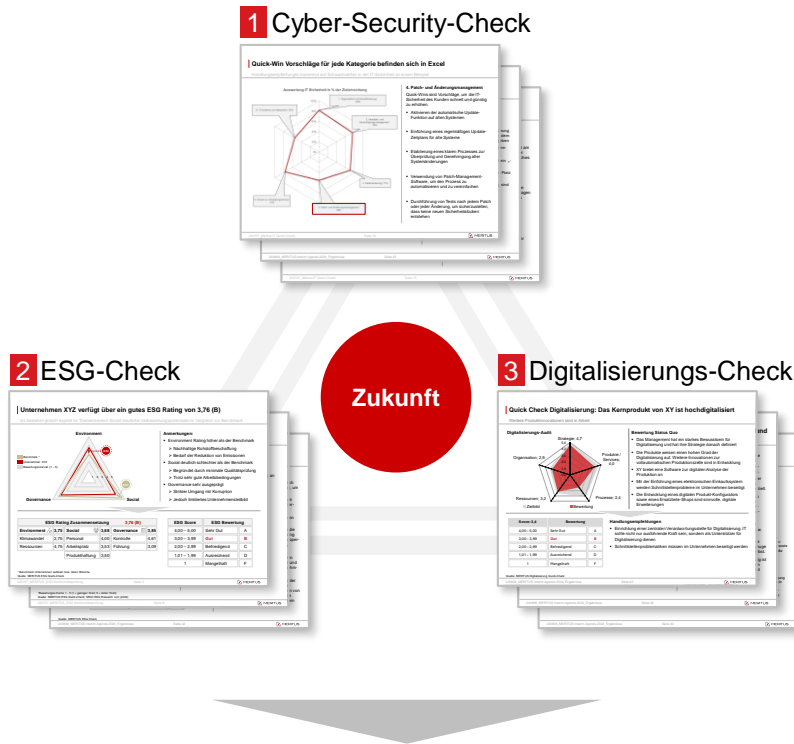


Erfolgreiche Interim Manager-Tätigkeit durch Sicherstellung der definierten Ziele

* Interim Manager(in)

MERITUS unterstützt Sie bei der schnellen Identifikation von Handlungsbedarf

Quick Checks „Zukunftsthemen“: Status Quo Erhebung in ESG, Cyber-Security- und Digitalisierungsgrad



Früherkennung von Handlungsbedarfen für Interim Manager beim Kunden inkl. konkreter Verbesserungsvorschläge

1 Cyber-Security-Check

- Individuelle und strukturierte Analyse der IT-Sicherheit
- Einteilung der Analyse in 6 zentrale Fokusthemen: Organisation, Berechtigungen, Datensicherheit, Patches, Schadensschutz, IT-Systeme, Business Continuity
- Sofortige Risikoeinschätzung und Verbesserungsvorschläge

2 ESG-Check

- Erörterung von zentralen ESG-Schlüsselthemen
- Strukturiertes Punktbewertungssystem in den 3 Hauptkriterien (Environmental, Social, Governance)
- Bewertung des ESG-Ratings (mit Branchen-Einflussfaktoren und zeitlicher Relevanz) sowie Aufzeigen von Quick Wins

3 Digitalisierungs-Check

- Analyse der Digitalisierung anhand von 5 Dimensionen (Strategie, Produkte, Prozesse, Ressourcen, Organisation)
- Feststellung und Bewertung eines Reifegrads für die Digitalisierung je Dimension
- Formulierung von zukünftigen Stoßrichtungen und Zielbild für die Digitalisierung (Mit Einblick wie andere dies tun!)

Interim Management mit Mehrwert

Sie haben eine herausfordernde interimistische Aufgabe zu besetzen?

oder

Sie sind ein kompetenter Interim Manager mit nachweisbaren Erfolgen?

Dann nehmen Sie Kontakt mit uns auf.

Wir sind Ihr verlässlicher Partner für messbare Ergebnisse.

Professionelle Interim-Besetzung mit Begleitung bis zur Zielerreichung.



A black and white photograph of a lighthouse situated on a rocky cliff overlooking the ocean. The lighthouse is a tall, cylindrical tower with a lantern room at the top. The foreground shows the rugged texture of the cliff and some sparse vegetation. The background is a hazy, overcast sky.

Ihr Partner zur Realisierung messbarer Ergebnisverbesserung

Esslingen | Düsseldorf | Singapur